

Avviso 2025-20 del 10/10/2025

Avviso di selezione per l'attivazione di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di attività di supporto alla didattica e tutoraggio d'aula per l'edizione del Master "Cybersecurity: from design to operations" A.A. 2025/2026.

Fondazione Alma Mater, di seguito FAM è un ente soggetto a controllo pubblico dell'Università di Bologna e collabora con l'Ateneo per la realizzazione dei suoi fini istituzionali, ivi compresi lo svolgimento dell'attività didattica e le attività di servizio rese agli studenti, e per promuovere l'utilizzazione delle nuove conoscenze e la loro diffusione nella società, nonché lo sviluppo tecnologico e l'alta formazione tecnologica.

Fondazione Alma mater in qualità di Ente Gestore del Master, ricerca candidature per attivare un contratto di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 2222 e sgg. del Codice Civile per lo svolgimento di attività di supporto alla didattica e tutoraggio d'aula per l'edizione del Master "Cybersecurity: from design to operations" A.A. 2025/2026.

Le professionalità selezionate svolgeranno in particolare le seguenti attività:

- coordinamento con i docenti per la corretta e tempestiva predisposizione dei materiali didattici;
- supporto alla didattica e tutoraggio d'aula e supporto al docente durante le lezioni frontali (tra cui: accoglienza in aula per le lezioni in presenza, pianificazione delle sessioni Teams, rilevazione presenze, registrazione lezioni, risoluzione problemi e simili);
- interazione con gli studenti (gestione delle prove intermedie, segnalazione delle scadenze per la consegna di documenti, raccolta di elaborati richiesti dai docenti, predisposizione dei questionari per la rilevazione della qualità didattica e sollecito alla loro compilazione, e simili).

Le attività sopra anzidette verranno svolte nella stessa modalità in cui verrà erogato il Master, primariamente in presenza presso le aule della Scuola di Ingegneria e Architettura o presso l'aula messa a disposizione dalla convenzione tra DISI e CRIF S.p.A. e con l'opzione di frequenza a distanza per gli studenti che rispettino i requisiti richiesti, eventualmente anche telematicamente qualora il Master dovesse essere erogato con questa modalità.

Ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile, la prestazione d'opera oggetto del presente contratto è resa dal prestatore nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.

Per lo svolgimento di tale attività il prestatore, pur avendo a disposizione la documentazione e l'accesso se necessario alla struttura di FAM e dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna senza che ciò comporti in alcun modo inserimento stabile nell'organizzazione, dovrà organizzarsi in forma autonoma.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il prestatore:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo completamente autonomo;
- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza coordinamento con l'attività di FAM e senza forme di inserimento stabile nell'organizzazione;
- Il prestatore svolgerà personalmente, senza valersi di sostituti, l'attività richiesta;

- il prestatore determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione in autonomia, nel rispetto di alcuni indirizzi generali e del termine pattuito con FAM che consentono coerenza dell'incarico con le caratteristiche del progetto di FAM.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con FAM.

Le professionalità ricercate svolgeranno la propria prestazione raccordandosi col Prof. Marco Prandini, Direttore del Master. Le risorse selezionate dovranno svolgere le attività sopra descritte, coerentemente alle linee di indirizzo in materia di formazione post-laurea dell'Università di Bologna.

Durata e compenso della collaborazione

Nei confronti di ciascun candidato selezionato, sarà attivato un contratto di collaborazione coordinata e continuativa che avrà durata dalla data di attivazione del contratto dal 7 novembre 2025 al 30 giugno 2026.

Il compenso lordo complessivo (oneri fiscali del collaboratore inclusi) sarà di €1.800,00.

L'attivazione dei contratti sarà comunque subordinata all'avvio del Master medesimo.

Il compenso effettivo potrà essere diverso in ragione della situazione fiscale e contributiva del candidato selezionato e delle eventuali modifiche normative in materia fiscale. La prestazione sarà svolta personalmente dal collaboratore in piena autonomia senza vincoli di subordinazione e il pagamento del compenso sarà condizionato alla conduzione regolare delle attività previste e sarà effettuato sulla base delle attività effettivamente svolte.

I candidati selezionati dovranno prendere lettura e osservare quanto disposto nel Codice etico e di comportamento di Fondazione Alma Mater disponibile sul sito della Fondazione stessa, al link <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/fondazione/codice-etico-comportamento>.

Requisiti di ammissione alla selezione

I requisiti di ammissione alla selezione sono:

- laurea triennale in informatica o ingegneria informatica, o se non ancora conseguita, iscrizione al percorso avendo maturato almeno 90 CFU con una media ponderata superiore a 28/30 (allegare transcript della carriera da cui si evincano titoli acquisiti e CFU maturati nei percorsi in essere);
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti;
- buona conoscenza della lingua italiana (se stranieri).

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il candidato escluso sarà avvisato tramite e-mail.

Alle selezioni del presente avviso non possono partecipare coloro che fanno parte del personale dipendente dell'Università di Bologna.

Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata valutando le candidature sulla base del curriculum (massimo 30 punti), comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate, prevedendo eventuali successivi colloqui per i potenziali candidati ammessi alla selezione (massimo 70 punti).

La selezione sarà svolta da un gruppo di valutazione composto da tre membri.

In sede di valutazione dei curricula potrà essere assegnato a ciascun candidato fino ad un massimo di 30 punti, a seguito della valutazione dei seguenti titoli:

- carriera universitaria (CFU, media voti, coerenza col tema del master) (massimo 10 punti su 30);
- esperienze nell'ambito del supporto a lezioni o conference online (massimo 5 punti su 30);
- esperienze nell'ambito del supporto a sistemi informatici per la didattica o la ricerca (massimo 10 punti su 30);
- esperienze di formazione o partecipazione a competizioni nell'ambito della sicurezza informatica (massimo 10 punti su 30).

Al colloquio saranno ammessi soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea pari ad almeno 21 punti su 30 durante la fase di comparazione ed esame dei curricula.

I candidati ammessi al colloquio motivazionale saranno avvisati con mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura.

I colloqui verranno svolti in modalità on line sulla Piattaforma TEAMS, secondo le indicazioni tecniche che saranno fornite in un successivo momento ai candidati.

In sede di colloquio potrà essere assegnato a ciascun candidato fino ad un massimo di 70 punti a seguito della valutazione dei seguenti aspetti:

- Grado e livello di competenze sull'utilizzo delle piattaforme informatiche e di teledidattica (massimo 40 punti su 70);
- Grado e livello di capacità organizzative acquisite nell'ambito delle esperienze professionali svolte e maturate (massimo 10 punti su 70)
- Capacità di comunicazione e propensione alle relazioni interpersonali (massimo 10 punti su 70);
- Attitudine al lavoro in team, capacità di problem-solving e gestione degli imprevisti (massimo 10 punti su 70);

L'esito della valutazione verrà comunicato, via mail, ai partecipanti e sarà pubblicato sul sito della Fondazione <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/bandi> nella Sezione "Bandi" e comunicato via mail ai partecipanti.

Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta a pena di esclusione secondo lo schema allegato (**alleg. 1**) e allegando fotocopia di documento di riconoscimento sempre a pena esclusione;
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (**fac simile alleg. 2**). Qualora il curriculum non sia redatto nel formato europeo **la candidatura non verrà ritenuta valida**.

La candidatura dovrà pervenire a FAM entro la **scadenza del 20/10/2025 ore 12.00:**

- Tramite PEC alla casella almamatersegreteria@legalmail.it indicando il codice selezione e inviando i documenti in formato pdf.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di invio della candidatura sulla PEC.

Si precisa che la PEC precedentemente indicata è abilitata a ricevere candidature anche da indirizzi di posta elettronica non certificata.

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di sottoscrizione o prive di documento di identità allegato o di curriculum saranno escluse e non saranno valutate.

Cause d'esclusione dalla partecipazione alla procedura di selezione

Non possono partecipare alla presente selezione i soggetti che, nel triennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs 165/2001, per conto dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna quale Pubblica Amministrazione socio unico della Fondazione e di essere consapevole che in caso contrario il contratto di collaborazione sarà nullo e sarà obbligato alla restituzione dei compensi eventualmente percepiti⁽¹⁾.

Si precisa, come riportato in precedenza che, alle selezioni del presente avviso non potrà partecipare il personale dipendente dell'Università di Bologna.

Disposizioni finali

Fondazione Alma Mater garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e/o integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione Alma Mater, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Data di pubblicazione: 10/10/2025

Data di scadenza candidature: 20/10/2025

Data conclusione selezione: 31/10/2025

Codice selezione: 2025-20

Referente per chiarimenti: Eleonora Troia (e.troia@fondazionealmamater.it); Alessia Alfino (a.alfino@fondazionealmamater.it - 051-2080515).

Il Consigliere con delega
(Dott.ssa Maria Elena Turchi)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005)

Nota 1: Secondo l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), cfr. Atto ANAC AG/02/2015/AC del 05/02/2015, i dipendenti con poteri autoritativi e negoziali sono quelli che esercitano concretamente ed effettivamente, per conto della PA, i poteri sopra descritti. Si tratta, nella specie, di coloro i quali emanano provvedimenti amministrativi per conto dell'amministrazione e perfezionano negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente. Possono rientrare in tale categoria, a titolo esemplificativo, i dirigenti e coloro i quali svolgono incarichi dirigenziali, ad esempio, ai sensi dell'Art. 19 comma 6 del D.Lgs. Nr. 165/2001 o ai sensi dell'Art. 110 del D.Lgs. Nr. 267/200 (TUEL), nonché coloro i quali esercitano funzioni apicali o ai quali sono stati conferite specifiche deleghe di rappresentanza all'esterno dell'ente.